

Jaarrekening 2019

Stichting GlobalRize Nederland

RSIN	853766381
KvK	60103450



<http://www.globalize.nl/>



Inhoud

Bestuursverslag	3
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2019	13
Staat van baten en lasten 2019	14
Lastenverdeelstaat	15
Toelichting waardering	16
Toelichting op de activa en passiva	18
Toelichting op staat van baten en lasten	20
Ondertekening	23
Overige gegevens	24
Bijlagen:	
Specificatie bestemmingsfondsen	25

Bestuursverslag

1. Doelstelling, missie, visie

Doelstelling

Stichting GlobalRize wil christenen wereldwijd helpen te groeien in hun geloof en kerken helpen om zich te vermenigvuldigen. De hoofdactiviteiten om deze doelstelling te realiseren zijn internetevangelisatie, het via websites of sociale media beantwoorden van vragen over de Bijbel en het christelijk geloof en het aanbieden van online Bijbelcursussen.

De Stichting GlobalRize heeft geen winstoogmerk.

Missie

Wij gebruiken internet om het Evangelie te delen, wereldwijd en met iedereen.

Visie

Wij zien een wereld voor ons waarin iedereen via het internet:

- De kans krijgt het Evangelie te gaan begrijpen.
- In zijn eigen taal over Christus hoort op een manier die aansluit bij zijn cultuur.
- Bijbelse antwoorden vindt op zijn levensvragen.
- Binnen een paar klikken contact kan krijgen met een christen die meer over God wil vertellen.
- Gemakkelijk de weg van scherm naar kerk vindt.

En waarin alle christenen hun geloof delen op een manier die bij hen past.

Kernwaarden

De kernwaarden van de organisatie zijn in 2019 als volgt vastgelegd:

- Missionair – mensen hebben Jezus nodig
- Toegewijd – wij werken met hart en ziel
- Inclusief – iedereen kan meedoen
- Effectief – wij willen levensveranderend zijn
- Innovatief – wij zoeken naar nieuwe wegen

2. Belangrijke risico's en onzekerheden

GlobalRize is een jonge organisatie die heel snel groeit. We doen het werk om niet. We willen graag kennis over het evangelie delen zonder daar geld voor te vragen. Veel van het werk wordt gedaan door vrijwilligers. De kosten zijn laag. Voor aansturing en ondersteuning zijn echter toch een paar betaalde professionals nodig. De uitgaven worden gedekt door veelal incidentele giften van particulieren, bedrijven en fondsen. Hier zit het grootste risico. De inkomsten zijn nog te weinig structureel en daarmee extra vatbaar voor bijvoorbeeld een economische crisis. Tot nu toe werd er veel gewerkt met jaarcontracten. Een aantal mensen moet binnenkort een vast contract krijgen wat extra financiële risico's met zich meebrengt bij ontslag. Ook de huisvestingssituatie vormt een risico. Deze kosten zijn nu erg laag. Er is echter meer ruimte nodig om goed te kunnen werken. Die extra last zou ten koste kunnen gaan van het resultaat in de komende jaren.

3. Doelrealisatie

2019 was een goed jaar voor GlobalRize. Onze inkomsten groeiden met ongeveer 20%. Het aantal medewerkers en vrijwilligers groeide van 229 naar 364. Dagelijks werden ruim 3,2 miljoen mensen bereikt via sociale media. 150.000 nieuwe contacten benaderden ons via de chat. 33.000 cursisten kregen een mentor toegewezen. Bij elkaar gezien is dit ongeveer een verdubbeling van ons werk.

Engels

In 2019 werd een nieuwe teamleider Engels aangesteld met goede managementcapaciteiten. Hierdoor gingen processen binnen het team beter lopen en werd verdere groei gefaciliteerd. Omdat Engels het leeuwendeel van ons werk vormt, was dit een heel belangrijke stap. Het vrouwenmerk She Rises groeide explosief, maar bereikt wel een vrijwel exclusief christelijk publiek.

Overige talen

De overige taalteams staan vaak wat verder van het kantoor van GlobalRize af. Daardoor is het soms moeilijk om hen goed in beweging te krijgen. In 2019 zijn daar belangrijke stappen in gezet. Er zijn nu twee taalteambegeleiders, van wie een vrijwel voltijds. Hierdoor lukt het een stuk beter om oog te houden op de taalteams en hen te helpen volgende stappen te zetten. Het bereik op sociale media ligt vaak niet heel hoog, maar het aantal diepgaande persoonlijke contacten met zoekers, juist ook in de moslimwereld, is wel heel bemoedigend. Bij verschillende talen lukt het wel goed om behoorlijke aantallen cursisten binnen te krijgen.

IT

De beoogde groei van het IT-team, zowel door vaste medewerkers als door vrijwilligers, heeft niet plaatsgevonden. Verschillende IT-projecten zijn vertraagd en/of lopen het risico te mislukken. Onze IT-capaciteit heeft wel een belangrijke rol gespeeld in de ondersteuning van het bestaande werk.

Internationalisering

In 2019 is begonnen GlobalRize een internationaler karakter te geven door op zoek te gaan naar medewerkers en mogelijk vestigingen in het buitenland. Aan het eind van het jaar woonden 115 van de medewerkers buiten Nederland (32%). Er wordt een Indiaas team opgebouwd dat hopelijk een grote versterking kan gaan vormen van het Engelse team. Contacten in de VS, de Filipijnen en Zuid-Afrika hebben vooralsnog niet geleid tot een GlobalRize-vestiging of team met een sterke leider.

Theologie

Er is een aantal theologen bij gekomen. Dat hielp om meer content te produceren, en om de theologische lijn van de organisatie te bewaken.

Sociale media

Het is in 2019, behalve bij She Rises, niet gelukt om creatief talent aan te trekken dat via sociale media op nieuwe manieren het Evangelie deelt. Dat betekent dat de groei die er was, vooral groei van bestaande activiteiten was.

4. Financieel beleid en financiële resultaten

- a. De gehanteerde fondswerving methoden zijn heel divers.
- We schrijven fondsen aan die mogelijk in ons werk geïnteresseerd zijn
 - We benaderen ondernemers voor steun en hebben inmiddels ook een ondernemersplatform opgericht waardoor meer bedrijven ons hopelijk ook structureel gaan steunen.
 - We werven donateurs op christelijke events en via mailings
 - We benaderen heel veel kerken voor collecten en als zendingsdoel
- b. We streven er voortdurend naar om de kosten voor fondsenwerving zo laag mogelijk te houden en de baten zoveel mogelijk ten gunste van de doelstelling te laten komen.

Gewenst 2019

Besteed aan doelstelling	€ 317.850	71%
Wervingskosten	€ 40.500	9%
Kosten beheer en administratie	€ 87.895	20%
Totaal	€ 446.245	

Realisatie 2019

Besteed aan doelstelling	€ 313.859	74%
Wervingskosten	€ 31.414	7%
Kosten beheer en administratie	€ 77.836	19%
Totaal	€ 423.109	

c.

Gewenst 2019

Geworven baten	€ 446.245	
Wervingskosten	€ 40.500	9%

Realisatie 2019

Geworven baten	€ 423.109	
Wervingskosten	€ 31.414	7%

d.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve fungeert als weerstandsvermogen om in minder goede tijden de activiteiten te kunnen blijven voortzetten en om nieuwe activiteiten te ontplooiën.

Over de grondslag van de continuïteitsreserve gebaseerd op een risico-analyse wordt nog nagedacht.

Giften

Giften zijn verantwoord in het jaar van ontvangst, tenzij anders is toegelicht in de jaarrekening

Toelichting bestemmingsfondsen

Het eindsaldo van de bestemmingsfondsen bestaat uit dat deel van de bestemde giften dat niet in het lopende jaar is besteed plus de specifiek voor komende jaren bestemde giften.

De bestemde giften waarvan door de giftgever is aangegeven dat het bestemd is voor komende jaren In 2018 is € 1.000 binnengekomen als gift voor het taalteam Engels (website Biblword). Dit is voor € 500 bestemd voor 2019 en voor € 500 bestemd voor 2020.

In 2019 is € 5.000 binnengekomen als gift voor 2020 voor het taalteam Frans.

In 2019 is € 4.975 binnengekomen aan giften kerstactie: te besteden in 2020 voor taalteam Telugu € 1.000 en voor taalteam Arabisch € 3.975.

In 2019 is € 1.125 bijdrage loonkosten AV ontvangen voor 2020.

5. Governance

Samenstelling bestuur

Het bestuur van de stichting GlobalRize is per 31 december 2019 als volgt samengesteld:

- De heer M.A.F. (Marco) Vermin FB, Bennekom, *voorzitter*
- De heer J.A. (Jan) Schippers, Rotterdam, *secretaris*
- De heer H. (Herman) van Huffelen, Elburg, *penningmeester*

Per 1 mei 2019 is de heer J. van Renselaar RA teruggetreden als bestuurslid. Op 8 november 2019 is de heer H. van Huffelen benoemd als bestuurslid.

Hoofd- en nevenfuncties bestuursleden

Voorzitter	Bezoldigde hoofdfunctie: lid Raad van Bestuur van Alfa; Nevenfuncties: bestuurslid van DFK International, een wereldwijde organisatie van onafhankelijke accountantskantoren en bedrijfsadviseurs; bestuurder van Tonius, een platform voor startende ondernemers; lid Comité van Aanbeveling Stichting Present Ede
Secretaris	Bezoldigde hoofdfunctie: Directeur Guido de Brès–Stichting (wetenschappelijk instituut voor de SGP); Onbezoldigde nevenfuncties: ouderling-scriba hervormde wijkgemeente De Samaritaan te Rotterdam; secretaris Stichting Pastoraal Fonds, voorzitter SGP-afdeling Rotterdam, lid
Penningmeester	Bezoldigde hoofdfunctie: directeur bedrijfsvoering & ondersteuning Zorgverlening Het Bakken; Onbezoldigde nevenfuncties: voorzitter Thuisfrontteam zendeling; penningmeester Stichting Gevangenzorg Albanië

Beloningsbeleid bestuursleden

De bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden ten behoeve van de Stichting geen bezoldiging. Gemaakte kosten in het kader van de uitoefening voor hun bestuursactiviteiten kunnen op declaratiebasis worden vergoed.

Activiteiten bestuur in 2019

In het verslagjaar vergaderde het bestuur driemaal, te weten op 15 maart, 28 juni en 8 november. Het bestuur houdt toezicht op de directie van de Stichting GlobalRize, beraadslaagt over het gevoerde en te voeren beleid en vormt een klankbord voor de directie.

In zijn vergaderingen stelde het bestuur onder meer het jaarverslag en de jaarrekening over 2018 vast, alsook het jaarplan en de begroting voor het jaar 2020.

Het bestuur voerde in de maand december functioneringsgesprekken met de operationeel directeur F.A. de Lange en met de missionair directeur M. Visser.

De schriftelijke verslaglegging van de bestuursvergaderingen wordt verzorgd door mw. E. Moorlag.

Samenstelling directie

Marten Visser Bezoldigde hoofdfunctie: Missionair directeur GlobalRize.
Bezoldigde nevenfuncties: Als predikant voorgaan in kerkdiensten;
mede-eigenaar Church Cloud Solutions (softwarebedrijf).
Onbezoldigde nevenfuncties: Voorzitter Algemene Kerkenraad hervormde
gemeente Wezep-Hattermerbroek; bestuurslid Stichting Werkers in de
Wijngaard.

Frans de Lange Bezoldigde functie: Operationeel directeur GlobalRize.
Onbezoldigde nevenfuncties: vicevoorzitter Stichting Christenen voor
Israël en voorzitter Stichting Hollandkoor.

Beloningsbeleid directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt GlobalRize de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij GlobalRize vond plaats door de penningmeester. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 204 punten met een maximaal jaarinkomen van € 67.658 per 1 januari 2019 en € 69.011 per 1 juli 2019 (1 FTE/12 mnd).

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen voor F.A. de Lange (1 FTE/12 mnd.): € 38.880 en voor

M. Visser (0,8FTE/12 maanden): € 30.978

Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten (N.B. de beloning aan de directieleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt).

6. Communicatie met belanghebbenden

De Stichting communiceert vooral online via haar website, via posts in sociale media en door middel van verzending van elektronische nieuwsbrieven. Daarnaast worden regelmatig persberichten verspreid naar mediaorganisaties. In het voorjaar worden de vorm van een flyer belanghebbenden geïnformeerd over de belangrijkste resultaten van de stichting in het afgelopen jaar.

In 2019 zijn:

berichten op de website en sociale media geplaatst; elektronische nieuwsbrieven verzonden; diverse berichten over GlobalRize in landelijke en regionale dagbladen gepubliceerd; flyers met een impressie van de belangrijkste activiteiten, bereikte resultaten, inkomsten en uitgaven van GlobalRize in het jaar 2018 verspreid.

7. Vooruitblik

a) toekomstplannen

1. 2020 top priority: quality

1.1. Higher completion rate in Bible courses

Until now, 4.6% of students who enroll for a Bible course, and 10.9% of those who finish at least one lesson, finish a complete Bible course. This is not extremely low for internet studies: one study mentions a 1% to 13% completion rate for academic online courses. Yet in 2020 we want to optimise our courses to double our completion rate. At the same time we want to double the number of enrollments, which means we will need to quadruple the number of mentors from 115 active mentors currently (in 9 languages) to over 400.

1.2. Better content creation

At the end of 2019, a team of authors is coming together that will allow GlobalRize to develop higher quality content. A content plan will be developed to ensure that content will be produced of high quality, in a variety of formats, and usable on various platforms.

1.3. Higher level courses

Our basic courses are evangelistic. However, in English a large majority of the students are already Christian (though not always committed and active member of a church). Regularly, even pastors looking for more knowledge sign up for the course. There is a clear need to offer courses that will help people grow in their Christian life. In 2020 we will open up a discipleship course to the wider public. We will also launch a training course for (prospective) pastors. In this way we not just spread the Gospel, but also strengthen the church.

1.4. Training of volunteers

GlobalRize has been blessed with a large number of Bible mentors and chat volunteers. We are going to provide more training to them, so that they get even better at understanding people's questions, engaging them about the Gospel, and helping them take the next steps in commitment to the Lord and to a local church.

1.5. More support for language teams

More than half of GlobalRize's ministry in terms of people reached and volunteers at work is in English. There is a lot of growth potential in the other 18 languages we are involved in. The language leaders in those languages need more support to unlock this growth potential. We want to have one dedicated staff member, with experience as language leader, to mentor the other language leaders. He will help them to develop their ministry plans and ensure they get the technical support they need from the GlobalRize main office. Volunteers with experience in missions and leadership may assist with this.

1.6. More social media expertise

GlobalRize's ministry started with a large presence on Facebook. Currently, we do not have the social media expertise to fully use the potential of Facebook and other social media platforms. This means we are running the risk of losing our broad reach. Without broad reach on social media, our other projects are unlikely to become successful. Therefore it is important to have a social media expert.

2. Broadening our base

2.1. Biblword Facebook page leader

Biblword has been the major GlobalRize brand. The Facebook page has not received enough direction over the last few years. For 2020 we want to appoint a page leader who takes responsibility for all aspects of the page, focussing on being biblical, reaching a large audience, and creating opportunities for personal contact.

2.2. She Rises

The She Rises brand has grown to be the largest GlobalRize brand in terms of reach in 2019. It mainly reaches American Christian women. In 2020 we will try to let the success of She Rises bear fruit for the rest of the organisation in the following ways: explore whether a brand for women can become successful in other languages and areas, preferably with an evangelistic thrust; apply the lessons learned in She Rises in other pages; and mobilise the Christians reached through She Rises for wider GlobalRize ministry.

2.3. New brands

The success of She Rises shows that new brands can be a very powerful way to reach new audiences. We want to find at least three brand leaders who will start new brands in 2020. Preferably, they would be found outside the Netherlands.

2.4. International team

We plan to build a team of 100 volunteers in India. We want to start building teams of the same size in the United States and an African country. Smaller teams or individual volunteers might come from other countries. All these volunteers will become an integral part of the English language team, mainly serving as chat workers and Bible mentors. We will look for creative new ideas coming from these teams.

2.5. Video

So far we have not been able to produce videos that are widely viewed. We got the right to two series of video clips on the life of Jesus that are popular. In 2020 we will try to find sources for free or cheap videos that are a good fit for Biblword and our other brands. We will invest in getting access a network of Christian video makers more than in direct video production. We will look for someone who can drive our video strategy.

2.6. Chat support

We will try to find opportunities to engage with people about Christ through the social media channels of others, e.g. Christian celebrities and organisations, by offering to staff their chats.

3. IT

3.1. Rebuilding capacity

Both our senior software developers will leave GlobalRize March 2020. We plan to continue to support and maintain existing software solutions with one part-time developer. We will use 2020 to explore what the best way forward is to rebuild our IT capacity. Possibilities: 1. Appointing a new lead software developer, either self-funding or from the general budget. 2. Having a (volunteer) CTO who initiates open source projects. 3. Outsourcing on an 'as needed' basis.

3.2. IT projects

3.2.1. Solomon

The biggest IT project for 2020 is Solomon. Solomon is a hybrid chatbot, which connects to real people when needed. The main idea is to deliver biblical content in a new on multiple platforms (e.g. website, Facebook, Google Assistant), which leads to personal contact when needed. As much as possible Solomon will be a finished product by March 2020, with a clear protocol for outsourcing possibilities for the next phases of its development.

3.2.2. Church Connect

A smaller IT project, to be finished as much as possible by trainees by March 2020, is a Church Connect Messenger app that allows users to ask for a buddy within 5 kilometers from where they are who is willing to take them to church. The 2020 challenge is to develop a really compelling app after our development team leaves. When this is solved, we progress to the greater challenge: building a network of people willing to be buddies, and to market the app. This can possibly be wedded to the next project, Harvest.

3.2.3. Harvest

We aim to help launch the Global Harvest Database in 2020. This is a global database of local churches, which splits off and syncs to national church databases where possible. This is a great catalyst for church planting by making clear where churches are, and where not. It is also a great tool for missions and denominations to track their church growth or decline. And it helps international and national organisations with follow-up.

GlobalRize will be involved in the Global Harvest Database by taking the lead in developing (through outsourcing) a second generation solution replacing the current system. We will also as much as possible contribute to populating the database.

4. Fundraising

It looks like GlobalRize's income for 2019 might not exceed that of 2018. This is a problem, as we would like to grow further, which is hard to do with no extra money. The following points are important as we try to create more revenue:

4.1. International funds

In 2020 we work towards establishing a base in the United States. We hope to get volunteers to participate in the ministry, but we will also try to develop a funding base in the United States, both institutional and personal.

4.2. Crowdfunding

Some new project will be placed online on crowdfunding platforms to try out whether that kind of fundraising has potential for us.

4.3. Personal support

Four new part-time staff of GlobalRize will be mainly funded through personal support. Willingness to build a personal support base will have to be part of the solution for hiring all or most new GlobalRize employees.

4.4. Google Grants

Though Google Grants do not result in cash income, they help keep down online marketing costs. In 2020 we will try to get Google Grants through partner organisations for all language teams.

4.5. Presentations in local churches

For most people it remains important to have met someone from an organisation before deciding to support it. We will actively look for opportunities to present GlobalRize's ministry in churches, both on Sundays and on weekdays.

b) kerngegevens begroting 2020:

	<u>begroting</u> <u>2020</u>
BATEN	
Baten van particulieren	
Baten van bedrijven	198.000
Baten van subsidies van overheden	104.000
Baten van verbonden organisaties	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	25.000
	<u>€ 170.000</u>
	<u>€ 497.000</u>
LASTEN	
Besteed aan de doelstelling:	
Uitgaven taalteams	
Uitgaven bereiken IT-doelstellingen	€ 157.020
Uitgaven bereiken doelstelling algemeen	€ 113.000
	<u>50.000</u>
Wervingkosten	€ 320.020
Beheer en administratie	€ 36.500
	<u>€ 104.400</u>
	<u>€ 460.920</u>
RESULTAAT	
	<u><u>€ 36.080</u></u>

Balans per 31 december 2019

ACTIVA

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa ¹	€ 46	€ 274
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen en overlopende activa ²	€ 6.579	€ 3.662
Liquide middelen ³	€ 145.855	€ 147.657
	<u>€ 152.434</u>	<u>€ 151.319</u>
TOTAAL ACTIVA	<u>€ 152.480</u>	<u>€ 151.593</u>

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN		
Continuïteitsreserve ⁴	€ 99.199	€ 98.822
Bestemmingsfondsen ⁵	€ 28.040	€ 31.725
	€ 127.239	€ 130.547
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	€ 375	€ -
Overige schulden ⁶	€ 24.866	€ 21.046
	€ 25.241	€ 21.046
TOTAAL PASSIVA	<u>€ 152.480</u>	<u>€ 151.593</u>

Staat van baten en lasten 2019

	rekening 2019	begroting 2019	rekening 2018
BATEN ⁷			
Baten van particulieren	€ 166.728	€ 165.000	€ 136.578
Baten van bedrijven	€ 75.593	€ 91.245	€ 51.775
Baten van subsidies van overheden	€ -	€ -	€ -
Baten van verbonden organisaties	€ 18.160	€ 22.000	€ 20.550
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 159.320	€ 168.000	€ 143.059
	<u>€ 419.801</u>	<u>€ 446.245</u>	<u>€ 351.962</u>
LASTEN			
Besteed aan de doelstelling:			
Uitgaven taalteams ⁸	€ 167.533	€ 161.550	€ 120.651
Uitgaven bereiken IT-doelstellingen ⁹	€ 106.419	€ 110.500	€ 70.357
Uitgaven bereiken doelstelling algemeen ¹⁰	€ 39.907	€ 45.800	€ 1.215
	<u>€ 313.859</u>	<u>€ 317.850</u>	<u>€ 192.223</u>
Wervingkosten ¹¹	€ 31.414	€ 40.500	€ 19.760
Beheer en administratie ¹²	€ 77.836	€ 87.895	€ 108.321
	<u>€ 423.109</u>	<u>€ 446.245</u>	<u>€ 320.304</u>
RESULTAAT	<u>€ 3.308-</u>	<u>€ -</u>	<u>€ 31.658</u>
Het bestuur besluit het resultaat als volgt te verdelen:			
Dotatie bestemmingsfonds taalteams	€ 3.685-		€ 27.225
Mutatie continuïteitsreserve	€ 377		€ 4.433
	<u>€ 3.308-</u>		<u>€ 31.658</u>

Toelichting bestemmingsfondsen

Alle ontvangen bestemde giften worden intern per taalteam en/of per project geregistreerd.

Voor zover de gelden niet zijn besteed in huidig boekjaar of door de giftgever specifiek zijn bestemd voor komende jaren is hiervoor een bestemmingsfonds gevormd.

Voor een nadere onderverdeling van de bestemmingsfondsen per taalteam en per project wordt verwezen naar de bijlage.

Juiste toewijzing van de bestemde giften wordt gedaan door een tweede persoon.

Toelichting waardering

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen, hoofdstuk C2 Kleine fondswervende organisaties.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van geamortiseerde kostprijs. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs. De drempelwaarde ligt op €1000.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2018 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2019 mogelijk te maken.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling in de jaarrekening

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van de noodzakelijke geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Overlopende activa zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

De vorderingen hebben, tenzij anders aangegeven, alle een looptijd korter dan een jaar.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve fungeert als weerstandsvermogen om in minder goede tijden de activiteiten te kunnen blijven voortzetten en om nieuwe activiteiten te ontplooiën. Over de grondslag van de continuïteitsreserve gebaseerd op een risico-analyse wordt nog nagedacht.

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en diensten

Opbrengsten van producten en diensten worden opgenomen in het jaar waarin de producten zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze producten en diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Giften

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Personeel

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten. Er wordt geen gebruik gemaakt van een pensioenregeling en er is geen sprake van een C.A.O.

Lastenverdeelstaat

* Lasten besteed aan doelstelling

Deze is 74% van de opbrengsten en dat is 3% hoger dan begroot en 19 % hoger dan in 2018. Deze afwijkingen zijn veroorzaakt door meer te investeren in groei en professionalisering. Dit door aanboren nieuwe taalteams en investering personeel IT.

* Wervingskosten t.o.v. de geworven baten

Deze is 7% van de totale opbrengsten en dat is 2% minder dan begroot en 1% hoger dan in 2018.

* Kosten beheer en administratie

Deze is 18% van de lasten en dat is 2% minder dan begroot en 13% lager dan in 2018. De verlaging t.o.v. 2018 is gekomen doordat een gedeelte van de kosten in 2019 ten laste van de doelstelling is gekomen en in 2018 in zijn geheel ten laste voor kosten beheer en administratie. Het gaat hierbij om de kosten van de huur en personeel.

Toelichting op activa en passiva

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
1. Materiële vaste activa		
Automatisering		
Stand per 1 januari	€ 274	€ 502
Afschrijvingen	€ -228	€ -228
Stand per 31 december	€ 46	€ 274
2. Overige vorderingen en overlopende activa		
Te ontvangen voor activiteiten en vergoedingen	€ 3.486	€ 2.730
PayPal	€ 903	€ 932
Vooruitbetaalde bedragen	€ 2.190	€ -
	€ 6.579	€ 3.662
3. Liquide middelen		
Rabobank rekening courant	€ 145.693	€ 147.657
Kas	€ 162	€ -
Stand per 31 december	€ 145.855	€ 147.657
<i>Liquide middelen</i>		
Alle liquide middelen zijn vrij opneembaar.		
Eigen vermogen		
4. Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	€ 98.822	€ 94.389
Toevoeging vanuit de resultaatbestemming	€ 377	€ 4.433
Stand per 31 december	€ 99.199	€ 98.822
5. Bestemmingsfonds taalteams		
Stand per 1 januari	€ 31.725	€ 4.500
Toevoeging vanuit de resultaatbestemming	€ -3.685	€ 27.225
stand per 31 december	€ 28.040	€ 31.725
Voor de onderlinge verdeling van het bestemmingsfonds per taalteam wordt verwezen naar de bijlage.		
6. Overige schulden		
Loonheffing	€ 5.694	€ 5.340
Vakantiegeld verplichting	€ 9.012	€ 7.600
Vakantie-uren verplichting	€ 1.963	€ -
Te betalen nettolonen	€ 1.059	€ -
Accountantskosten jaarrekening	€ 4.780	€ -
Accountantskosten salarisadministratie	€ 700	€ 867
Overige schulden	€ 1.658	€ 7.239
stand per 31 december	€ 24.866	€ 21.046

Niet in de balans opgenomen verplichtingen (NIBOV)

Per 1 januari 2019 is een kantoorruimte gehuurd aan de Elzenweg 1A te Oldebroek. De jaarlijkse huur bedraagt € 4.200. Deze overeenkomst is opzegbaar met een opzegtermijn van drie maanden.

Gebeurtenissen na balansdatum

De gevolgen van de crisis als gevolg van het Covid-19 virus betreft een gebeurtenis na balansdatum die geen nadere informatie geeft over de feitelijke toestand op de balansdatum. Op dit moment is een inschatting van de financiële gevolgen hiervan niet mogelijk. De gevolgen voor de financiële positie zijn (zeker op korte termijn) naar verwachting niet van materiële invloed.

Toelichting op staat van baten en lasten

	rekening 2019	begroting 2019	rekening 2018
7. Baten			
Giften algemeen	€ 340.696	€ 263.000	€ 242.768
Giften ondernemersplatform	€ 19.100	€ -	€ -
Giften met specifieke bestemming	€ 60.005	€ 183.245	€ 109.194
Totaal ontvangen giften	<u>€ 419.801</u>	<u>€ 446.245</u>	<u>€ 351.962</u>
Aankopen en verwerving			
Directe kosten taalteams	52.625	45.950	27.243
Server hosting en overige IT kosten	9.208	4.000	4.496
Internationale reizen	3.216	5.000	1.215
	<u>65.049</u>	<u>54.950</u>	<u>32.954</u>
Communicatiekosten			
PR en fondsenwerving	29.244	36.500	15.963
Online advertising	100	4.000	3.797
Kosten facebook	33.697	50.000	32.118
	<u>63.041</u>	<u>90.500</u>	<u>51.878</u>
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	202.515	219.700	159.271
Sociale lasten	40.720	41.495	30.525
Kilometervergoedingen	21.128	12.000	12.306
Vrijwilligersvergoedingen	5.048	5.000	4.898
Overige personeelskosten	1.814	-	3.405
	<u>271.225</u>	<u>278.195</u>	<u>210.405</u>
Bezoldiging directie (gezamenlijk)			
Dienstverband:	Aard	onbepaald	onbepaald
	Uren voltijds werkweek	40 uur	40 uur
	Aantal directieleden	2	2
	Fte's gemiddeld	1,80	1,87
	Fte's einde boekjaar	1,80	2,00
	Periode	1 januari t/m 31 december 2019	1 januari t/m 31 december 2018
Bezoldiging:	Bruto salarissen	€ 64.800	€ 59.600
	Vakantiegeld	€ 5.058	€ 4.418
	Totaal jaarinkomen	<u>€ 69.858</u>	<u>€ 64.018</u>
	SV-lasten werkgeversdeel	€ 13.951	€ 12.067
	Totaal kosten bezoldiging	<u>€ 83.809</u>	<u>€ 76.085</u>

Personeelskosten

Op 31 december 2019 zijn er 11 personeelsleden in dienst voor totaal 6,9 fte.

Op 31 december 2018 zijn er 9 personeelsleden in dienst voor totaal 6,2 fte.

Op 31 december 2019 zijn er 364 vrijwilligers en op 31 december 2018 waren dat er 220.

Huisvestingkosten

Huur bedrijfspand	4.200	7.800	4.200
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	4.200	7.800	4.200

Kantoor- en algemene kosten

Kosten salarisadministratie	2.747	2.000	2.212
Kantoorkosten	8.173	9.000	10.128
Accountantskosten	4.780	-	-
Representatiekosten	1.190	-	526
Contributies en abonnementen	1.218	1.000	1.186
Werk derden / advieskosten	484	-	3.920
Bankrente en -kosten	860	600	675
Afschrijvingen	228	200	228
Verzekeringen algemeen	114	-	-
Overige algemene kosten	-	2.000	1.992
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	19.794	14.800	20.867

Ondertekening

Vastgesteld en goedgekeurd te Wageningen op 17 juli 2020.

M.A.F. Vermin
Voorzitter

J.A. Schippers
Secretaris

H. van Huffelen
Penningmeester

Stichting GlobalRize Nederland
Elzenweg 1 A
8096 RV OLDEBROEK

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting GlobalRize Nederland

Wij hebben de in dit rapport, op pagina 13 tot en met 22, opgenomen jaarrekening 2019 van Stichting GlobalRize Nederland te Elburg beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 met een balanstotaal van € 152.480 en de staat van baten en lasten over 2019 met een resultaat van € 3.088 negatief met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Richtlijn C2 voor "kleine fondsenwervende organisaties". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting GlobalRize Nederland per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met Richtlijn C2 voor "kleine fondsenwervende organisaties".

Was getekend te Sliedrecht, 24 juli 2020.

WITH accountants B.V.
P. Alblas RA